

KULの健康経営企業宣言

－ 社員の健康は会社の大切な財産です－

私たちは、

1. 社員、家族が心身ともに健康であること
2. 部下や仲間を励まし、大切にすること
3. 明るく、楽しく、前向きに仕事をする事

をモットーに風通しのよい職場づくりを心掛けています。



株式会社 関西都市居住サービス

健康経営推進体制



健康企業宣言「銀の認定」

主な取り組み

1. 健康課題

- ・ 健診受診率 100%実施
- ・ 再検査受診勧奨等健診結果に対するフォローアップ
- ・ 人間ドック受診料の補助

2. ワーク・ライフ・バランス

- ・ 休暇取得率の向上、ノー残業デー設定
- ・ 資格奨励制度

3. 職場の活性化

- ・ メンタルヘルス対策
- ・ 職場環境の改善
- ・ 治療と仕事の両立支援制度

4. 健康増進

- ・ 健康づくりキャンペーン（毎秋、ウォーキング大会実施）
- ・ 社内研修
- ・ ラジオ体操の実施

5. 生活習慣病予防

- ・ 食事・運動習慣改善
- ・ 受動喫煙防止

6. 新型コロナ対策

- ・ 非接触型検温器、飛沫防止パネルの設置等感染防止対策の徹底
- ・ 時差出勤等通勤時感染リスク低減の取り組み
- ・ テレワークに適したシステムの導入、オンライン会議の実施
- ・ ワクチン接種に対応した特別有給休暇の付与

7. その他

- ・ インフルエンザ予防接種補助、集団接種の実施
- ・ 健康器具の設置